

IL CODICE DI CONDOTTA

Il Codice di condotta dei fornitori del Gruppo Sammontana



Edizione 2025 - 2026

1. Introduzione	3
2. Struttura del documento	3
3. Le Aree di impatto del Codice	4
4. Requisiti di Base	4
a. Governance	4
b. Impegno verso le Persone	5
c. Impegno verso il Pianeta	7
d. Impegno verso i Clienti	8
5. Pratiche evolutive	9
a. Governance	9
b. Impegno verso le Persone	10
c. Impegno verso il Pianeta	11
d. Impegno verso i Clienti	13
6. Segnalazione di violazione	13
7. Monitoraggio	14
8. Risoluzione	14
9. Aggiornamenti e revisioni	15
10. Il nostro impegno	15

Introduzione

Noi del Gruppo Sammontana crediamo fermamente che la forza della nostra comunità risieda nei suoi membri e che tutti siano responsabili della costruzione di un futuro migliore. Per questo motivo abbiamo sviluppato un Codice di Condotta Fornitori (di seguito “Codice”), che ha lo scopo di guidare e ispirare i rapporti con i nostri partner.

Questo documento è stato ideato partendo dal **principio di interdipendenza**, secondo cui in un sistema di strette relazioni come nel pianeta terra, il benessere di una parte dipende dal benessere delle altre. Lo stesso principio caratterizza la nostra filiera e, in questo senso, il Codice fornisce le indicazioni che nel Gruppo Sammontana consideriamo necessarie a garantire quel benessere collettivo. I contenuti del Codice fanno riferimento ai grandi temi di portata internazionale, come la Crisi climatica e i Diritti Umani, agli argomenti **risultati come materiali** per la nostra azienda a seguito del confronto con i nostri stakeholder e al nostro **Codice etico**, costituendo quindi un modello coerente con la realtà del Gruppo Sammontana e del nostro settore di appartenenza.

Per la scrittura del documento abbiamo adottato un approccio di **co-creazione**, invitando un campione di nostri fornitori a partecipare alla definizione delle pratiche qui descritte, in modo da raccogliere il loro punto di vista, per assicurare che il Codice sia in linea anche con le aspettative ed esigenze della nostra catena di fornitura.

Con questo Codice di Condotta, vogliamo incoraggiare la collaborazione tra i nostri fornitori e noi, non solo per migliorare le relazioni commerciali, ma anche perché, come aziende, abbiamo la responsabilità degli impatti che generiamo verso le persone e la biosfera. Insieme, possiamo contribuire a costruire un futuro in cui le persone possano realizzare se stesse e vivere in sinergia con il pianeta, con passione, bontà e, sempre, con il sorriso.

Struttura del documento

Il presente documento vuole riflettere il nostro impegno nei confronti di una fornitura responsabile, etica e sostenibile. A tale scopo ci siamo basati su una combinazione di **norme e standard internazionali**, per garantire che tutti i nostri fornitori operino in modo appropriato e responsabile. Queste norme e standard sono stati sviluppati da organismi come l'Organizzazione Mondiale del Lavoro (ILO), l'Organizzazione mondiale della Sanità (OMS), l'agenzia federale del Dipartimento della Salute e dei Servizi Umani degli Stati Uniti d'America (FDA), il Movimento globale delle B Corp e l'Organizzazione delle Nazioni Unite.

Il presente documento si applica a tutti i **fornitori** del Gruppo Sammontana.

Chiediamo ai nostri fornitori di condividere i contenuti del presente documento con i propri dipendenti e collaboratori, nonché di promuovere nell'ambito della propria catena di fornitura, comportamenti che garantiscano il rispetto del presente Codice, sia da parte delle loro strutture organizzative interne che dei loro fornitori, così da moltiplicare l'impatto delle nostre pratiche virtuose e garantire il rispettodi principi di sostenibilità, fondamentali in tutta la catena del valore.

Le aree di impatto del Codice

I principi presenti in questo documento sono suddivisi secondo le **aree di impatto**:

- *Governance*
- *Impegno verso le Persone*
- *Impegno verso il Pianeta*
- *Impegno verso i Clienti*

per ciascuna delle quali abbiamo identificato i temi che riteniamo più rilevanti e significativi per il nostro settore, articolati nelle seguenti due sezioni:

- I **requisiti di base** che rappresentano il livello minimo a cui noi ed i nostri fornitori dobbiamo attenerci durante le nostre attività operative e da cui proiettarci verso nuove pratiche evolutive.
- Le **pratiche evolutive**, che indicano possibili impegni futuri per noi e i nostri fornitori, così da migliorare progressivamente il nostro impatto sulle persone e sull'ambiente.

L'applicabilità dei requisiti di base e delle pratiche evolutive previste nel presente documento è relativa alla tipologia di business di ciascun fornitore.

Requisiti di base

Governance

Consapevoli che il contesto attuale impone la necessità di tenere in considerazione le conseguenze che le scelte dell'azienda determinano sulle persone e l'ambiente, noi del Gruppo Sammontana, collaborando con i nostri fornitori, vogliamo integrare sempre di più la sostenibilità nei processi di business e nella governance, applicando la vocazione dell'azienda e tenendo in considerazione il benessere di tutti gli stakeholder. Per questo, insieme, ci impegniamo a:

Qualità, integrità e liceità

- Adottare **pratiche commerciali corrette, imparziali ed etiche**, che escludano qualsiasi forma di limitazione alla concorrenza libera e lecita e che garantiscano il rispetto delle leggi in materia.
- Evitare qualsiasi situazione che possa costituire o generare un **conflitto di interesse** e comunicare tempestivamente eventuali conflitti di interesse che riguardino il Gruppo Sammontana e/o le sue persone.

- Garantire il **rispetto di tutte le disposizioni** legislative, i regolamenti, gli standard, i trattati e le normative applicabili derivanti sia dalla legislazione nazionale, che internazionale.
- Proibire e contrastare qualsiasi forma di **corruzione, estorsione, appropriazione indebita**, frode o riciclaggio di denaro nella gestione del business, comprendendo tra queste anche incentivi illegali, regali ai propri partner di affari, sia ricevuti che offerti, e pagamenti volti ad accelerare azioni governative e/o influenzare decisioni aziendali e/o commerciali o all'ottenimento di vantaggi indebiti o illegittimi, in ottemperanza alla legislazione vigente in tema di liceità del pagamento.

Responsabilità verso gli stakeholder e partnership

- Sviluppare analisi volte all'identificazione degli **stakeholder rilevanti** al fine di progettare azioni future di coinvolgimento.

Impegno verso le Persone

Noi del Gruppo Sammontana, collaborando con i nostri fornitori, intendiamo valorizzare i nostri lavoratori, tutelandone i diritti fondamentali e incentivando il loro sviluppo professionale e personale. Per questo, insieme, ci impegniamo a:

Diritti umani

- Assicurare che ogni lavoratore e lavoratrice goda di **piena libertà, inclusa la libertà di movimento**, escludendo ogni forma di tratta di essere umani o di limitazione forzata della libertà individuale.
- Garantire il rispetto e la **tutela dei diritti umani fondamentali ai lavoratori**, condannando il lavoro minorile e prestando particolare attenzione alle persone maggiormente vulnerabili, in ottemperanza a tutte le disposizioni legislative e ai regolamentari applicabili¹,
- Condannare le **pratiche del lavoro forzato e/o del trattamento disumano** in ogni forma, ivi compreso il ricorso alla violenza, all'intimidazione, alla molestia o a qualsiasi altro mezzo coercitivo o di schiavitù moderna, per spingere una persona a lavorare e/o mantenere un lavoro.
- Garantire alle persone il **diritto alla libera associazione e alla corretta informazione sulle condizioni di occupazione**, comprendendo tra queste lo status di assunzione, le funzioni, la retribuzione, gli orari di lavoro, i processi di risoluzione del rapporto di lavoro. L'insieme di queste informazioni sono comunicate al lavoratore in modo chiaro e nella sua lingua principale, in modo da accertarne la corretta comprensione.

¹ I Dieci principi del Global Compact delle Nazioni Unite, i Principi guida delle Nazioni Unite, la Dichiarazione universale dei diritti umani, il Codice internazionale dei diritti umani le Direttive dell'OCSE per le imprese multinazionali, le 8 convenzioni fondamentali dell'OIL.

- Trattare i dati personali dei lavoratori secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia di **privacy e riservatezza delle informazioni**.

Diversità e non discriminazione

- Tutelare il **diritto alla diversità**, assicurando piena dignità e trattamento giusto e condannando ogni forma di discriminazione o emarginazione fisica, verbale o psicologica.
- Offrire **pari opportunità a tutti i lavoratori**, identificando misure per monitorare e prevenire discriminazioni e attuando opportune azioni correttive, nel caso di avvenuto trattamento irrispettoso o non equo.

Pratiche lavorative e benessere dei dipendenti

- Assicurare che siano rispettate tutte le disposizioni legislative, i regolamenti applicabili e le convenzioni ILO riguardanti: **orario di lavoro, durata massima, ferie, diritti al riposo, straordinari, permessi e congedi** e che queste informazioni siano comunicate in modo chiaro e comprensibile ai dipendenti. Prevedere l'assenza giustificata per malattia e infortuni sul lavoro, previa presentazione di opportuna certificazione. Assicurare la retribuzione del lavoratore durante le ferie o periodi di congedo.
- Prevedere una **retribuzione equa**, che rispetti i valori di mercato locali, i limiti previsti dalla contrattazione collettiva e/o dalla normativa vigente e che sia puntuale e trasparente.
- Investire risorse e tempo adeguati allo **sviluppo delle competenze dei lavoratori**, offrendo loro opportunità di formazione e valorizzando le attitudini e propensioni personali.

Salute e sicurezza del personale

- Fornire adeguata **formazione a tutto il personale in materia di sicurezza sul lavoro** e consone protezioni in caso di esposizione a rischi per l'incolumità della persona, anche attraverso dispositivi di protezione individuale (DPI), ad uso gratuito.
- Valutare e prevenire **rischi e situazioni di emergenza** e adottare opportuni piani di risposta che siano conosciuti e condivisi con tutti i lavoratori ricercando il **miglioramento continuo** nelle azioni per promuovere e mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro.
- Registrare e investigare qualsiasi forma di **incidente sul lavoro** che richieda l'intervento dell'autorità sanitaria e non, compresi i "near miss".
- **Assicurare** il rispetto di tutte le normative vigenti legate **alle tematiche di salute e sicurezza sul luogo di lavoro**.

Impegno verso il Pianeta

Noi del Gruppo Sammontana, collaborando con i nostri fornitori, intendiamo promuovere attivamente politiche atte a far fronte al fenomeno del cambiamento climatico e contrastare proattivamente quelli che sono i principali effetti che minacciano il settore alimentare. Per questo, insieme, ci impegniamo a:

Conformità ambientale

- Garantire la **conformità** a tutte le leggi e normative vigenti in materia ambientale.

Emissioni in atmosfera e consumi energetici

- Collaborare al calcolo dell'impatto ambientale della filiera, con l'obiettivo di disporre di una quantificazione quanto più accurata, mediante la condivisione di dati primari relativi a **emissioni di CO2, consumi energetici** e/o mediante la condivisione di informazioni di carattere generale (come la descrizione dei processi).
- Realizzare progetti di **efficientamento energetico** con lo scopo di ridurre il proprio impatto ambientale.

Gestione delle risorse idriche

- Collaborare al calcolo dell'impatto ambientale della filiera, con l'obiettivo di disporre di una quantificazione quanto più accurata, mediante la condivisione di dati primari relativi ai **consumi idrici** e/o mediante la condivisione di informazioni di carattere generale (come la descrizione dei processi).
- Adottare pratiche di **diminuzione dell'utilizzo dell'acqua pulita e riciclo delle acque reflue** con l'obiettivo di ridurre l'impronta idrica della filiera.

Gestione dei rifiuti

- Assicurare la gestione responsabile e il corretto trattamento dei **rifiuti** e collaborare, ove richiesto, per ridurre al minimo l'inquinamento delle acque, dell'aria e del suolo della filiera.

Gestione delle sostanze chimiche e pesticidi

- **Utilizzare le sostanze chimiche in maniera responsabile** e conformemente a quanto predisposto dalle normative vigenti, riducendo al minimo l'utilizzo di quelle che possono diventare pericolose o che potrebbero essere usate in modo pericoloso per la salute umana e dell'ambiente e promuovendo processi produttivi biologici e naturali.
- **Sensibilizzare e educare** i collaboratori e altri operatori del settore circa il corretto uso delle sostanze chimiche presenti nella filiera.

Deforestazione e Biodiversità

- Promuovere **l'agricoltura sostenibile e le pratiche di coltivazione che preservano la biodiversità, garantendo** che le attività di business e i processi produttivi non abbiano un

impatto negativo su foreste e altri territori ad elevato stock di carbonio² e/o elevato valore di conservazione³ o su altre aree protette.

Benessere animale

- Garantire pratiche volte al **benessere degli animali** nei processi produttivi e nelle attività di business, in conformità con le normative vigenti nei paesi in cui si opera e nei quali avviene l'allevamento ed in conformità con i disciplinari di settore.

Impatto delle materie prime & packaging

- Adottare misure necessarie a ridurre l'impatto ambientale derivante dall'approvvigionamento e uso delle materie prime ed imballaggi, attraverso la scelta di **materie prime e materiali per gli imballaggi più sostenibili**.

Lotta allo spreco alimentare

- Sviluppare **pratiche di minimizzazione degli scarti alimentari** e di **ottimizzazione dei processi**, al fine di ridurre gli sprechi lungo l'intera filiera.

Impegno verso i Clienti

Noi del Gruppo Sammontana collaborando con i nostri fornitori, vogliamo essere da esempio per i consumatori del settore alimentare, incentivare comportamenti responsabili e stili di vita più sani attraverso la massima attenzione alla sicurezza e alla tracciabilità dei prodotti, oltre alla cura per un'etichettatura responsabile. Per questo, insieme, ci impegniamo a:

Qualità e sicurezza alimentare dei prodotti

- Condividere informazioni chiare e trasparenti rispetto ai **metodi e alle risorse** impiegate nei processi produttivi.
- Assicurare la piena **conformità a tutte le leggi e normative** vigenti e alle buone prassi del settore relative alla qualità e sicurezza alimentare.

Tracciabilità e trasparenza

- Collaborare al **tracciamento delle merci della filiera**, con l'obiettivo di aumentare la trasparenza, mediante la condivisione di dati relativi ai volumi, le tipologie e l'origine delle merci vendute al Gruppo Sammontana.

Comunicazione trasparente

² High Carbon Stock (HCS) è una metodologia che distingue le aree forestali sotto protezione da quelle con bassi valori di carbonio e biodiversità.

³ High Conservation Value (HCV) sono habitat naturali in cui i valori biologici, ecologici, sociali o culturali sono di eccezionale importanza a livello nazionale, regionale o globale o di importanza critica a livello locale.

- Adottare **pratiche di etichettatura** conformi alle normative vigenti e che siano **responsabili e trasparenti** nei confronti dei consumatori finali.

Sviluppo dell'innovazione e della digitalizzazione

- Favorire l'adozione di **pratiche di gestione e di produzione innovative**⁴ attraverso le nuove tecnologie al fine di migliorare continuamente i processi e la performance di sostenibilità dell'intera filiera.

Pratiche evolutive

Governance

Qualità, integrità e liceità

- Garantire **canali di segnalazione anonimi** e, se necessario, condurre indagini formali basate su processi equi e oggettivi e adottare idonee misure correttive per il presidio di qualità, integrità e liceità.
- Dare disponibilità allo **scambio trasparente** di informazioni e alla condivisione di buone pratiche di gestione.

Responsabilità verso gli stakeholder e partnership

- Coinvolgere gli **stakeholder rilevanti** in azioni concrete di beneficio collettivo, favorendo la partnership e la collaborazione reciproca.
- Stilare **piani di miglioramento**, insieme agli stakeholder rilevanti identificati, che ci consentano di contribuire alla creazione di **benessere condiviso** al fine di rendere la società in cui operiamo più sana, equa e sostenibile.
- Stilare **piani di miglioramento**, insieme agli stakeholder rilevanti identificati, che ci consentano di contribuire alla **rigenerazione della biosfera** con l'obiettivo di contrastare i cambiamenti climatici, ridurre l'inquinamento, sensibilizzare e promuovere pratiche ambientali virtuose lungo la nostra filiera.

⁴ Pratiche di gestione e di produzione innovative possono riguardare l'utilizzo di macchinari e tecnologie robotiche per aumentare l'efficienza e la produttività attraverso, ad esempio, l'analisi dei dati per migliorare le tecniche di produzione ed eliminare gli sprechi e/o sistemi di monitoraggio in tempo reale per migliorare il tracciamento lungo la filiera.

Impegno verso le Persone

Diritti umani

- Avere un **ruolo proattivo nella tutela dei diritti umani**, anche collaborando con organizzazioni, enti e istituzioni, con focus particolare sul contrasto al fenomeno del caporalato.
- Favorire la **segnalazione e/o denuncia da parte dei dipendenti** di violazioni delle politiche, attraverso un sistema chiaro, condiviso e anonimo, che garantisca la tutela di chi si espone.
- Analizzare le segnalazioni pervenute in modo serio e professionale e implementare tempestivamente eventuali **azioni correttive e/o disciplinari**.

Diversità e non discriminazione

- Sviluppare una **politica di diversità ed inclusione** volta ad analizzare, prevenire e contrastare comportamenti discriminatori in ogni decisione aziendale.
- Promuovere e collaborare all'adozione di **pratiche di diversità e inclusione**⁵, monitorando le metriche relative in modo da raccogliere dati all'interno della filiera.

Pratiche lavorative e benessere dei dipendenti

- Sviluppare **piani di retribuzione** ispirati al principio della meritocrazia e che tengano conto delle esigenze personali e familiari dei dipendenti, in rapporto anche al contesto locale.
- Investire nella **formazione strutturata e continua dei lavoratori**, attraverso idonei strumenti, in modo da valorizzare il potenziale sia professionale che personale degli individui.

Salute e sicurezza del personale

- Incentivare lo sviluppo di una **cultura aziendale** in materia di salute e sicurezza sul lavoro, attraverso **programmi di sensibilizzazione** ai lavoratori, prevedendo iniziative specifiche e la collaborazione con partner esperti su tali tematiche.

Impegno verso il Pianeta

Conformità ambientale

- Sviluppare pratiche virtuose oltre alla normativa in essere, attraverso l'adozione di **sistemi di gestione ambientali**, la misurazione delle performance ambientali con i più alti standard di riferimento e lo sviluppo di iniziative volte al miglioramento continuo delle performance.

Emissioni in atmosfera e consumi energetici

⁵ Ad esempio, sviluppare programmi di formazione e sensibilizzazione sul tema, partecipare e collaborare all'organizzazione di workshop o tavoli di lavoro sul tema della diversità e inclusione all'interno della filiera

- Sviluppare un sistema interno di **mappatura delle emissioni di CO2 dirette (Scope 1 e Scope 2) ed esterne** all'organizzazione (Scope 3).
- Sviluppare un **piano di neutralità carbonica**, con particolare attenzione alle proprie aree rilevanti, attraverso iniziative di efficientamento e/o compensazione ove applicabile.
- Acquistare energia elettrica con garanzia di origine (con possibile condivisione dei certificati di garanzia di origine) o, quando possibile, autoprodurre l'**energia da fonti rinnovabili**.

Gestione delle risorse idriche

- Sviluppare un sistema interno che consenta di raccogliere e monitorare i dati relativi ai **consumi idrici diretti ed indiretti** legati alla catena del valore.
- Monitorare attraverso standard esterni⁶ le fonti di prelievo di acqua e limitare il prelievo da **aree ad elevato stress idrico**.

Gestione dei rifiuti

- Sviluppare un **sistema interno** che consente di raccogliere e monitorare i dati relativi ai rifiuti prodotti.
- Sviluppare un piano di gestione dei rifiuti con particolare enfasi sulla **riduzione alla fonte, il riciclo e recupero di materia**, in linea con i principi di circolarità.

Gestione delle sostanze chimiche e pesticidi

- Investire e sostenere la ricerca al fine di sviluppare **processi chimici più ecologici e sostenibili e/o alternativi**.
- Garantire una **comunicazione costante e trasparente** rispetto alle sostanze adoperate nelle lavorazioni dei processi produttivi.

Deforestazione e Biodiversità

- Sviluppare iniziative in collaborazione con le comunità indigene e/o partner locali, al fine di **promuovere e preservare la biodiversità** e la **resilienza** delle aree naturali e dell'ambiente in cui viviamo e operiamo e di contribuire alla **rigenerazione dell'ecosistema**.

Benessere animale

- Sviluppare pratiche volte al continuo e progressivo **miglioramento del benessere animale**, definendo, insieme alla filiera, requisiti più restrittivi di quelli proposti dalle normative in vigore e incentivando alla certificazione sul benessere animale dell'intera filiera, in linea con gli standard di riferimento⁷.

⁶ 'Aqueduct Water Risk Atlas del World Resources Institute; il Water Risk Filter del WWF

⁷ Five Freedoms, gli standard internazionali per la cura degli animali; Organizzazione mondiale della Sanità animale (OIE); Global Animal Partnership (GAP): Il GAP è un sistema di certificazione a cinque livelli che garantisce che i prodotti animali siano stati prodotti in modo

Impatto della materia prime & packaging

- Applicare **principi di progettazione ecocompatibile** e pratiche di riduzione della quantità di materiali impiegati nei processi produttivi, in particolare se provenienti da fonti non rinnovabili, mantenendo gli stessi livelli di qualità.
- **Misurare l'impatto ambientale delle materie prime e degli imballi** adoperati attraverso studi specifici in linea con Standard nazionali e internazionali.⁸

Lotta allo spreco alimentare

Sviluppare iniziative, anche in collaborazione con partner esterni o altri attori della filiera, per contrastare lo spreco alimentare e sensibilizzare il consumatore. Sostenere la **ricerca**, la **formazione** e aderire a **progetti di cooperazione** nazionale e internazionale in relazione alla tematica.

Impegno verso i Clienti

Qualità e sicurezza alimentare dei prodotti

- Avvalerci di **sistemi di gestione della sicurezza alimentare e della qualità** conformi ai più alti standard disponibili a livello globale⁹, anche attraverso la verifica da parte di enti terzi.

Tracciabilità e trasparenza

- Dotarsi di **processi di qualifica, selezione e valutazione dei fornitori**, che integrano aspetti e **principi di sostenibilità** in linea con il presente documento.
- Sviluppare sistemi di **mappatura e segnalazione** di eventuale utilizzo di materie prime o altri materiali scarsi in natura e/o con impatto ambientale significativo¹⁰.

Comunicazione trasparente

- Sviluppare **pratiche di etichettatura** che integrano aspetti legati alla misurazione degli impatti ambientali e sociali.

Sviluppo dell'innovazione e della digitalizzazione

responsabile per garantire il benessere degli animali; Animal Welfare Approved (AWA); Certified Humane: Certified Human; Glob al Food Safety Initiative (GFSI).

⁸ Lo studio maggiormente svolto è LCA (Life Cycle Assessment): è un metodo di valutazione ambientale che analizza l'impatto di un prodotto o processo durante tutto il suo ciclo di vita, dall'estrazione dei materiali fino al riciclo finale.

⁹ Norme Internazionali per la Sicurezza Alimentare, l'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS); le linee guida della Food and Drug Administration (FDA); Le Linee Guida Internazionali per la Sicurezza Alimentare; La ISO 22000:2018; La norma FSSC 22000.

¹⁰ Materiali scarsi in natura o con impatto ambientale significativo sono quelle materie rare in natura, o che hanno un impatto significativo sull'ambiente quando vengono estratti o utilizzati come ad esempio (metalli preziosi, petrolio, uranio, thorium, il litio e il cesio, legno, acqua potabile, altri minerali).

- Partecipare a **tavoli di lavoro e/o altri eventi** con focus sull'innovazione e sulla digitalizzazione del business per sviluppare la ricerca scientifica e le capacità tecnologiche **anche all'esterno dell'organizzazione**.

Segnalazione di violazione

Un dialogo costante e costruttivo è alla base dei rapporti tra noi del Gruppo Sammontana ed i nostri fornitori.

In caso di mancato rispetto della presente policy, la valutazione e la gestione di eventuali violazioni sono di responsabilità della Direzione Legale. Eventuali violazioni della presente Policy potranno essere segnalate tramite l'apposito canale dedicato, disponibile al seguente link: <https://www.sammontanaitalia.com/it/area-legal/segnalazioni-whistleblowing.html>

Gestiremo le segnalazioni ricevute in base a quanto previsto dalle procedure aziendali, in modo da evitare ai segnalanti qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, assicurando altresì l'anonimato del segnalante e la riservatezza dei fatti dal medesimo segnalati, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti del Gruppo Sammontana.

Monitoraggio

Nel Gruppo Sammontana monitoriamo regolarmente le nostre attività, mediante sistemi di ispezioni, audit e valutazioni periodiche delle performance che coinvolgono anche le attività svolte dai nostri fornitori. In quanto nostro fornitore chiediamo l'impegno a collaborare in modo leale e trasparente nella conduzione di tali attività, le quali possono prevedere la verifica che siano rispettati i contenuti del presente documento.

Eventuali dubbi sul contenuto del Codice possono essere segnalati al team Sostenibilità del Gruppo Sammontana.

Risoluzione

Qualora emergano inadempienze rispetto ai **requisiti di base**, anche attraverso le attività di monitoraggio descritte nel paragrafo precedente, potrà essere richiesto al Fornitore di dare comunicazione in merito alle azioni correttive pianificate entro un lasso di tempo concordato e all'implementazione delle suddette azioni, che saranno oggetto di monitoraggio da parte del Gruppo Sammontana.

Nel caso in cui vi sia una grave violazione o inadempimento da parte del Fornitore delle disposizioni elencate nel presente Codice, il Gruppo Sammontana si riserva il diritto di sospendere ogni rapporto con il Fornitore o, ove lo ritenga opportuno, risolvere di diritto ogni accordo contrattuale con il Fornitore inadempiente.

Aggiornamenti e revisioni

Il presente Codice rappresenta la seconda versione del documento, disponibile sul sito www.sammontanaitalia.com.

Il Gruppo Sammontana si impegna a rivedere ed aggiornare periodicamente il presente documento.

Il nostro impegno

Sottoscrivendo il *Codice di Condotta dei fornitori del Gruppo Sammontana*, ci impegniamo a rispettare i principi che vi sono esplicitati e a darne opportuna comunicazione ai nostri dipendenti e collaboratori e ai nostri stessi fornitori.

Empoli, 16/12/2025