

POLICY DEL GRUPPO SAMMONTANA

Politica sui Diritti Umani



SAMMONTANA
ITALIA

Edizione 2025 - 2026

1. Obiettivo e Ambito di Applicazione

Questa Policy formalizza l'impegno del Gruppo Sammontana al rispetto e alla promozione dei diritti umani in tutte le proprie attività, operazioni e catena del valore. L'obiettivo è garantire che le nostre pratiche siano coerenti con i più alti standard etici e con gli impegni internazionali assunti dall'Italia e dall'Unione Europea.

La Policy si applica a:

- Tutti i dipendenti, collaboratori e dirigenti dell'Azienda.
- Fornitori, partner commerciali, appaltatori e subappaltatori.
- Comunità e individui potenzialmente impattati dalle nostre operazioni e prodotti.

2. Riferimenti Normativi e Quadri Internazionali

Il Gruppo Sammontana si impegna ad agire in conformità con:

- UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.
- Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
- Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e altri trattati internazionali pertinenti.
- Normativa UE e nazionale in materia di diritti umani, lavoro e sostenibilità (es. CSRD/ESRS, futura CSDDD).

3. Impegno Aziendale

- Rispetto dei diritti umani fondamentali in tutte le attività, senza eccezioni.
- Due Diligence: identificare, prevenire, mitigare e rimediare a impatti negativi sui diritti umani lungo le nostre operazioni e catena di fornitura.
- Nessuna tolleranza verso lavoro minorile, lavoro forzato, tratta di esseri umani, discriminazione e molestie.
- Salute e sicurezza come priorità assoluta per i lavoratori propri e in appalto.
- Equità e inclusione nelle pratiche di assunzione, retribuzione e sviluppo professionale.
- Libertà di associazione e contrattazione collettiva come diritti fondamentali.
- Protezione dei dati e della privacy di clienti, dipendenti e partner.
- Rispetto delle comunità locali, incluse quelle impattate dalla catena di fornitura, e dialogo costruttivo con gli stakeholder.

4. Aspettative verso partner commerciali

Richiediamo a fornitori e partner di:

- Aderire ai principi di questa Policy e ai requisiti di condotta etica stabiliti dal nostro Codice Fornitori.
- Implementare sistemi di due diligence per monitorare i rischi di violazioni dei diritti umani nelle loro attività e catene di fornitura.

- Collaborare ai processi di audit, monitoraggio e remediation.

5. Monitoraggio, Reporting e Revisione

- L'Azienda pubblicherà annualmente informazioni sulle attività di due diligence e sugli impatti gestiti, nell'ambito del Bilancio di Sostenibilità (GRI/ESRS).
- Indicatori chiave di performance (KPI) saranno utilizzati per monitorare l'attuazione della Policy.
- La Policy sarà riesaminata almeno ogni due anni e aggiornata in base a evoluzioni normative, contesto operativo e feedback degli stakeholder.

6. Ruoli e Responsabilità

Funzione Sustainability/ESG responsabile del coordinamento operativo della due diligence

Funzioni Acquisti, HR, HSE, Compliance integrano i principi della Policy nei rispettivi processi

dipendenti e dirigenti sono tenuti tutti ad agire in coerenza con i principi e gli obiettivi di questa Policy

CdA Il Consiglio di Amministrazione approva questa Policy e ne supervisiona l'attuazione almeno annualmente.

7. Mancata Diligenza

In caso di mancato rispetto della presente policy, la valutazione e la gestione di eventuali violazioni sono di responsabilità della Direzione Legale.

Eventuali violazioni della presente Policy potranno essere segnalate tramite l'apposito canale dedicato, disponibile al seguente link:

<https://www.sammontanaitalia.com/it/area-legal/segnalazioni-whistleblowing.html>

Empoli, 17/11/2025